

Medicus sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Rapportperiode: 1. januar 2025 – 31. desember 2025 | **Offentliggjort:** 30. juni 2026

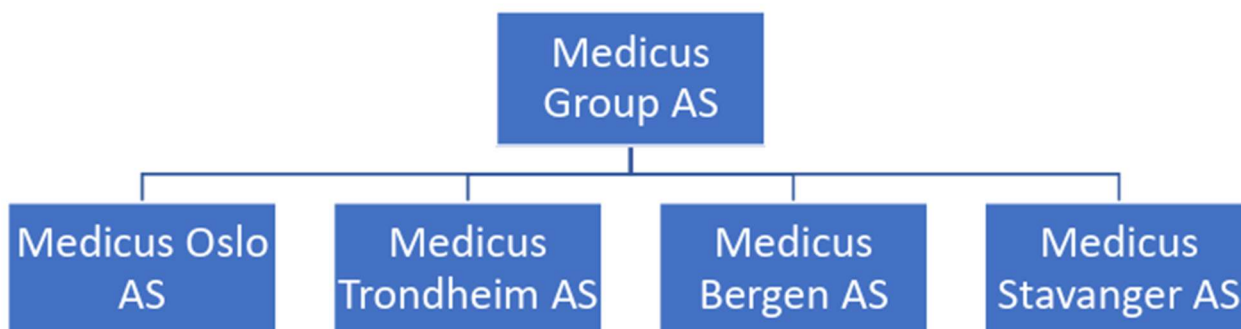
Omfang: Medicus Group AS (org.nr. 923 676 982), Medicus Trondheim AS, Medicus Oslo AS, Medicus Stavanger AS og Medicus Bergen AS

Kontaktpunkt etter åpenhetsloven § 7: post@medicus.no

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og å offentliggjøre en redegjørelse for dette arbeidet innen 30. juni hvert år.

Medicus ble etablert i 1997 og er et av Norges mest erfarne sentre innen klinisk forskning. Konsernet leverer tjenester innen gynekologi, endoskopi, jerninfusjon og assistert befruktning, inkludert fertilitetsklinikker med eggdonasjon og sæddonasjon. Virksomheten er representert i Oslo, Trondheim, Bergen og Stavanger.



Som leverandør av helsetjenester benytter Medicus produkter og materiell fra et bredt spekter av leverandører. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold varierer mellom produktgrupper og geografi, avhengig av råvarer, produkt, leverandørens produksjonssted og distribusjonsmodell.

Medicus' virksomhet innen assistert befruktning er i tillegg underlagt spesifikke regulatoriske krav knyttet til humane celler og vev (forskrift om håndtering av humane celler og vev av 7. desember 2015 nr. 1430). Dette innebærer krav om godkjente tredjepartsavtaler med leverandører som håndterer, lagrer eller distribuerer biologisk materiale som sæd, oocytter og embryoer.

Rapporten gjelder perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Redegjørelsen er utarbeidet på konsernnivå av Medicus Group AS på vegne av alle konsernenheter: Medicus Trondheim AS, Medicus Oslo AS, Medicus Stavanger AS og Medicus Bergen AS. Redegjørelsen publiseres på medicus.no og gjelder for alle enhetene samlet.

Alle fire klinikker og virksomhetsområder opererer etter felles retningslinjer, felles leverandøroversikt og felles aktsomhetsmetodikk koordinert av konsernledelsen. Der det er relevante forskjeller mellom enhetene – for eksempel i klinisk aktivitet eller lokale leverandørforhold – er dette behandlet særskilt. Virksomhetsområdet er spesifisert i leverandøroversikten.

2. Retningslinjer og rutiner

Medicus' arbeid med ansvarlig næringsliv er forankret i selskapets ledelsessystem og styrevedtak. Selskapet har et digitalt opplæringsprogram, et ISO-sertifisert kvalitetssystem og en personalhåndbok som beskriver rutiner og retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Medicus er ISO-sertifisert, noe som innebærer at selskapet gjennomgår HMS- og kvalitetsområdet gjennom ekstern revisjon hvert år. Avviksrapportering og forbedringspunkter følges opp strukturert gjennom kvalitetssystemet.

For leverandører innen assistert befruktning som håndterer humant biologisk materiale, etterlever Medicus kravene i celler og vev-forskriften (FOR-2015-12-07-1430), herunder kravet om skriftlige tredjepartsavtaler (jf. veilederen til forskriften, punkt 9). Medicus vurderer disse avtalene årlig.

Vurderingen av nye og eksisterende leverandører gjennomføres løpende med utgangspunkt i systematisk internettsøk, gjennomgang av sertifiseringer og – der relevant – referansesjekk. For leverandører av høyere risiko kan det innhentes ytterligere dokumentasjon, herunder egenerklæringer, sertifikater eller bransjegjennomganger. Evalueringen er forankret i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger.

3. Varsling

Medicus har en etablert intern varslingskanal beskrevet i personalhåndboken. Ordningen regulerer hvordan medarbeidere kan melde fra om kritikkverdige forhold, og varsler skal som hovedregel håndteres så tidlig som mulig etter at de er gitt. Nærmeste leder samarbeider med HR-ansvarlig og virksomhetens ledelse i håndteringen. Medarbeidere kan også varsle direkte til HR-ansvarlig ved ulovlige, kritikkverdige eller uakseptable forhold. Verneombudet kan benyttes som mottaker av varsler der dette er mest hensiktsmessig.

Ekstern varslingskanal for leverandører, samarbeidspartnere og øvrige interessenter er tilgjengelig via post@medicus.no. Henvendelser om aktsomhetsvurderinger og forespørsler om innsyn etter åpenhetsloven § 7 rettes til post@medicus.no og skal besvares innen tre uker, og senest to måneder.

Det er ikke mottatt varsler eller forespørsler om innsyn etter åpenhetsloven i løpet av 2025.

4. Risiko- og aktsomhetsvurderinger

4.1 Metodikk

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført med utgangspunkt i OECDs seks-steps-modell for ansvarlig forretningsdrift. Leverandørene er vurdert etter to akser:

- Aktivitetshyppighet (Aktivitet 1–4): ukentlig, månedlig, halvårlig og årlig/sjeldnere
- Risikovurdering (1–5): fra svært høy til svært lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Risikoklassen beregnes som produktet av disse to aksene. Leverandørvurderingene er dokumentert i et eget grunnlagsdokument, som oppdateres løpende og gjennomgås minst en gang per år.

Som grunnlag for risikovurderingen har vi vurdert følgende faktorer: geografisk produksjonssted, bransjerisiko, avhengighetsgrad, kjennskap til leverandørens praksis og eventuell historikk med avvik. Vi har lagt særlig vekt på leverandører med produksjon utenfor OECD-land, leverandører i bransjer med kjente utfordringer knyttet til arbeidstakerrettigheter, og leverandører der vi håndterer humant biologisk materiale.

4.2 Oversikt over leverandørgrupper og risikoklassifisering

Alle leverandørgrupper er klassifisert etter risikoklassene svært lav, lav, middels, høy og svært høy:

Virksomhetsområde	Leverandørgruppe / kategori	Risikoklasse
Felles	Advokattjenester	Meget lav
Felles	Alarmsystemer / adgangskontroll	Meget lav
Fertilitet	Analyse og diagnostikk	Lav
Felles	Apotekvarer	Meget lav
Felles	Arbeidstøy	Middels
Felles	Blomster / dekor	Lav
Felles	Datasystem og IT	Meget lav
Felles	Forbruksmateriell	Middels
Fertilitet	Donormateriale (sæd/ocytter)	Lav
Felles	Elektrikertjenester	Lav
Felles	Finansiering og leasing	Meget lav
Felles	Forsikring	Meget lav
Fertilitet	Gasser (CO2, N2, O2)	Lav
Felles	Huseier / eiendomsforvaltning	Meget lav
Fertilitet	Inneklima / lab-overvåking	Meget lav
Felles	Bedriftshelsetjeneste	Meget lav
Felles	Bredbånd og telefoni	Lav
Felles	Konferanse og hotell	Lav
Felles	Konsulentjenester / revisjon	Meget lav
Felles	Kontorrekvisita	Lav
Fertilitet	Labutstyr og IVF-forbruksmateriell	Lav
Felles	Markedsføring og media	Lav
Felles	Medisinsk utstyr	Lav
Felles	Næringsmidler / kantine	Lav
Gynekologi	NIPT og genetisk testing	Lav
Felles	Regnskap og økonomi	Meget lav
Felles	Renhold	Lav
Felles	Rørlegger / VVS	Lav
Felles	Strøm	Lav
Gynekologi	Sykehussamarbeid	Lav
Felles	Transport og logistikk	Lav
Felles	Vaktmester / eiendomsservice	Lav
Felles	Avfallshåndtering og gjenvinning	Lav

Vi vurderer per i dag ingen risikoer som vesentlige. Leverandørene i kategorien «middels» er gjenstand for spesifikk dybdeevaluering.

4.3 Celler og vev – særskilte regulatoriske krav for fertilitetsklinikker

Medicus' virksomhet innen assistert befruktning innebærer at selskapet er underlagt særskilte krav etter forskrift om håndtering av humane celler og vev (FOR-2015-12-07-1430). Etter denne forskriften plikter Medicus å ha skriftlige tredjepartsavtaler med alle leverandører som utfører regulerte aktiviteter på vegne av klinikken.

4.4 Risikovurdering av egne arbeidsforhold

Aktsomhetsplikten etter åpenhetsloven gjelder også forholdene i konsernets egen virksomhet, ikke bare i leverandørkjeden. Medicus har derfor gjennomgått iboende risiko knyttet til egne ansattes arbeidsvilkår.

Konsernet sysselsetter helsepersonell i kliniske stillinger samt administrativt personale i Norge. Alle ansatte er ansatt på norske vilkår og underlagt norsk arbeidsmiljølov og tariff- eller individuelle arbeidsavtaler.

Følgende forhold er vurdert for konsernets egne ansatte:

- **Arbeidstid:** Klinisk virksomhet innebærer periodevis høy arbeidsbelastning. Rutiner for arbeidstidsoppfølging er på plass og gjennomgås i medarbeidersamtaler og HMS-runder.
- **Lønns- og ansettelsesvilkår:** Alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler. Det er ikke avdekket indikasjoner på utilbørlig lønnspress eller sårbare ansettelsesforhold.
- **Varsling:** Intern varslingskanal er etablert og beskrevet i personalhåndboken. Det er ikke mottatt varsler om kritikkverdige arbeidsforhold i 2025.
- **Mangfold og ikke-diskriminering:** Konsernet etterstreber likestilling og ikke-diskriminering, og dette er forankret i arbeidsreglementet.

Det ble ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på grunnleggende rettigheter i konsernets egne arbeidsforhold i 2025.

5. Funn og tiltak i 2025

5.1 Evaluering av leverandører i 2025

Medicus gjennomfører løpende evaluering av eksisterende og nye leverandører. Evalueringen er tilpasset risikoklasse og forbruksvolum, og gjennomføres typisk ved:

- Systematisk søk på internett etter indikasjoner på kritikkverdige forhold, regelverksbrudd, arbeidsrettstvister eller annen negativ omtale
- Gjennomgang av sertifiseringer og kvalitetsdokumentasjon (ISO, CE, bransjestandarder)
- Referansesjekk ved behov, særlig for nye leverandører med høyt forbruksvolum eller høy risikoklasse
- For leverandører underlagt celler og vev-forskriften: gjennomgang og verifisering av tredjepartsavtaler

Det ble i 2025 ikke avdekket vesentlige brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold hos noen av konsernets leverandører. Det er heller ikke identifisert indikasjoner som tilsier behov for ytterligere oppfølging av eksisterende leverandørrelasjoner.

5.2 Forebyggende tiltak – ekskludering av leverandør

Som et konkret eksempel på at evalueringsprosessen fungerer etter hensikten: Medicus har i løpet av perioden, basert på gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon, valgt å ikke benytte en aktuell leverandør innen donormateriale. Gjennomgangen avdekket indikasjoner på kritikkverdige forhold av en slik karakter at selskapet ble ekskludert fra vurdering. Beslutningen opprettholdes inntil det foreligger vesentlige og dokumenterte endringer.

Dette illustrerer at Medicus ikke begrenser seg til passiv risikokartlegging, men aktivt handler når evalueringen avdekker indikasjoner på kritikkverdige forhold – også der det ikke foreligger etablert leverandørforhold fra før.

5.3 Nye leverandører i 2025

I 2025 ble det identifisert en rekke nye leverandører med forbruk av betydning som ikke tidligere var vurdert i aktsomhetsoversikten. Alle nye leverandører med vesentlig forbruksvolum ble gjennomgått i henhold til metodikken beskrevet i 5.1

5.4 Leverandører med null forbruk i 2025

Gjennomgangen av leverandøroversikten avdekket at et antall leverandører ikke hadde registrert forbruk i 2025. Disse er gjennomgått, og det er vurdert om leverandørforholdene skal opprettholdes eller avsluttes. For leverandører som avsluttes, fjernes de fra den aktive leverandøroversikten. For leverandører som beholdes (f.eks. beredskapsavtaler eller rammeavtaler med lavt faktisk forbruk), er dette dokumentert med begrunnelse i leverandøroversikten.

6. Forebygging, stans og reduksjon av negative konsekvenser

Medicus iverksetter hensiktsmessige tiltak dersom aktsomhetsvurderingene avdekker indikasjoner på eller brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Prosedyren for håndtering av slike brudd tar utgangspunkt i OECDs seks-steps-modell:

- Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
- Kartlegg og vurder negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser
- Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning
- Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd
- Overvåk gjennomføring og resultater
- Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

6.1 Årlig arbeidsmetodikk

- Det avholdes minst ett aktsomhetsvurderingsmøte per år, forankret i ledelsen.
- I møtet gjennomføres risikokartlegging av innkjøp av varer og tjenester basert på oppdatert forbruksdata, samt gjennomgang av leverandører med endret risikobilde.
- Leverandøroversikten oppdateres årlig med forbrukstall, kontaktinformasjon, organisasjonsnummer og vurdering av tredjepartsstatus etter celler og vev-forskriften.
- Prioriterte tiltak og forbedringsområder fastsettes på bakgrunn av risikokartleggingen.
- Resultater av risikokartleggingen dokumenteres skriftlig og redegjørelse offentliggjøres på medicus.no innen 30. juni hvert år.

- Informasjon om redegjørelsens plassering oppgis i årsberetningen.

Ovennevnte metodikk er gjennomført for rapportperioden 2025, og resultatet er oppsummert i denne rapporten. Tilsvarende gjennomgang er planlagt for 2026.

Dersom Medicus avdekker at selskapet direkte har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning, skal selskapet i samarbeid med den skadelidte forsøke å gjenopprette situasjonen. Iverksatte tiltak følges opp og gjennomgås som avtalt. Dersom tiltak ikke fungerer, vurderes avslutning av leverandørsamarbeidet.

Det er per i dag ikke avdekket brudd på menneskerettigheter internt eller i verdikjeden, og det er ikke identifisert vesentlige risikoer for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.

7. Videre arbeid

Medicus' arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess som utvikles i takt med virksomheten. Vi har per i dag kartlagt verdikjeden vår og gjennomført risikovurderinger av både leverandørkjede og produktgrupper. I tillegg arbeider vi dynamisk med å etablere retningslinjer og rutiner på området.

8. Kilder

[Åpenhetsloven – Forbrukertilsynet](#)

[Evalueringsrapport åpenhetsloven, juni 2025 – Regjeringen.no](#)

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv – Regjeringen.no](#)

[Forskrift om håndtering av humane celler og vev \(FOR-2015-12-07-1430\) – Lovdata](#)

[Veileder til forskrift om håndtering av humane celler og vev – Helsedirektoratet](#)

Godkjenning og signatur

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Medicus Group AS. Den er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og publiseres innen 30. juni 2026.

Styrebehandlet i møte den: 26.06.2026

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende